



**Junior**  
**College**

**Situatie- en profielschets leerkracht unit 2 (groep 4/5/6)**

een tijdelijke functie van 25 november 2024 tot en met 17 april 2025

vanwege een zwangerschapsverlof

wtf 0,4 - 0,6 in schaal LB

## 1 Wie zoeken wij?

Krijg jij energie van een leeromgeving waarin kinderen kunnen ontdekken, onderzoeken en nieuwsgierig mogen zijn? Sluit je dan aan bij ons bevlogen team!

Voor onze unit 2 zoeken we een betrokken leerkracht die affiniteit heeft met leerlingen in de middenbouw.

Het gaat om een tijdelijke benoeming met een wtf van 0,4 - 0,6 in schaal LB vanwege een zwangerschapsverlof voor de periode van 25-11-2024 tot en met 17-04-2025.

### Wij zoeken een leerkracht die:

- de relatie met de leerlingen opzoekt;
- verder kijkt dan het gedrag van leerlingen;
- inzet op de brede ontwikkeling van de leerlingen;
- het leuk vindt zelf lesmateriaal te ontwikkelen;
- het belangrijk vindt om de verbinding met ouders te maken;
- een teamplayer is;
- in het bezit is van een pabo-diploma.

### Wij bieden onze nieuwe collega:

- een bevlogen team;
- een uitdagende baan met ruimte voor eigen inbreng;
- te kunnen werken vanuit doelen en onderzoekend leren;
- ruimte om te leren en fouten te maken;
- een luisterend oor en een helpende hand.

## 2 Wie zijn wij?

Het Junior College is een basisschool in Gorinchem-Oost.

Ons motto is: Gebruik je nieuwsgierigheid! Ieder kind is nieuwsgierig en wil graag leren.

Als je onze school binnenloopt, voel je deze energie. We creëren een betekenisvolle leeromgeving waarin kinderen kunnen ontdekken, onderzoeken en nieuwsgierig mogen zijn. Leren doe je vooral door heel veel te spelen, te ervaren, te doen, door verrast te worden. Hier op school krijg je de tijd, ruimte, uitdaging en het vertrouwen om je al spelend te ontwikkelen en grip te krijgen op de wereld om je heen. We leren zoveel mogelijk vanuit de echte wereld, met echte materialen. Vanuit ruimtelijk spel en materialen werken we toe naar het platte vlak. Iedereen ontwikkelt zich in zijn eigen tempo.

Meerdere leeftijdsgroepen zitten bij ons in een unit bij elkaar, waar ze van en met elkaar leren. Met de keuze voor het werken in units komen we tegemoet aan de verschillen tussen kinderen. Het ene kind is bijvoorbeeld eerder toe aan lezen dan het andere kind. Door het werken in units is er meer ruimte voor maatwerk en uitleg op niveau. We kijken hier dus niet alleen naar de leeftijd van het kind, maar ook naar de ontwikkeling. Ook is er de mogelijkheid om vanuit de ene unit aan te sluiten bij instructies van een andere unit. Hierdoor is de overgang tussen de units vloeiender.

## Onze kernwoorden zijn:

### Energiek

Als wij ergens in geloven, is voor ons op voorhand niets ondenkbaar, onhaalbaar of onbespreekbaar. Wij durven te denken vanuit een ideale situatie en zijn bereid de realiteit daar naar te plooiën. Wij zeggen pas dat iets niet kan, nadat we er alles aan gedaan hebben om het voor elkaar te krijgen. Daar staat tegenover dat wij niet vernieuwen om te vernieuwen. Grenzen verleggen kost namelijk veel energie en daar moet je wijs mee omgaan.

### Kennisbewust

Er is zoveel kennis over onderwijs en er zijn zoveel opvattingen over dat je echt moet weten waarover je het hebt. Zeker als je zaken anders wilt doen dan wat gebruikelijk is. Wij hechten grote waarde aan kennis en ervaring: we baseren ons hele onderwijs erop. Tegelijkertijd durven we zelf te experimenteren wanneer iets nog niet bekend is. We pakken de ruimte om te leren.

De bovenstaande waarden zijn het meest onderscheidend voor ons. Daarnaast hanteren we twee meer generieke onderwijswaarden die voor ons heel wezenlijk zijn.

### Alleen samen.

Een voor iedereen fijne leer-, werk- en speelomgeving valt of staat met respect voor elkaar en respect voor de omgeving in en rondom school.

Je mag eigen keuzes maken, maar niet ten koste van een ander. We hebben elkaar nodig om verder te komen. We vinden het belangrijk om tijd te maken voor reflectie, zacht op de persoon, maar scherp op de inhoud. Ons doel is altijd om de ander verder te brengen.

### Verbinding

Je kunt pas leren als je verbonden bent. Ontwikkeling kan niet zonder relatie en kiezen voor elkaar. Daarom zetten we sterk in op onderlinge verbinding. Een sociaal sterke groep geeft iedereen de kans zich onbelemmerd te ontwikkelen. Iedereen leert van het potentieel binnen de groep.

## 3 LOGOS

**Wij vinden dat élk kind het recht heeft om zich breed en optimaal te ontwikkelen. Daarom biedt LOGOS scholengroep goed onderwijs en goede begeleiding aan ruim 2500 leerlingen van 4 tot 19 jaar. Onze 16 unieke scholen vind je in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe.**

### Missie

Met 375 medewerkers zetten we ons in voor deze kinderen en jongeren. We helpen ze uit te groeien tot zelfstandige en verantwoordelijke mensen die samen met anderen hun wereld vormgeven. Dat is onze missie. Vanuit deze houding dragen we bij aan een samenleving waarin mensen omzien naar elkaar en de wereld.

### Eigentijds christelijk

Onze christelijke identiteit is onze bestaansgrond en inspiratiebron voor de keuzes die we maken. We profileren ons in de regio als aanbieder van christelijk onderwijs voor elk kind. Wij geloven dat ieder mens geliefd is door God en daarmee de opdracht hebben om dat ook te doen.

### Koers 2024-2028

Wij geloven ook dat mensen elkaar nodig hebben om samen het leven te leren. Het motto van ons

Koersplan 2024-2028 is dan ook: Samen Leren Leven. In ons onderwijs en ons dagelijks werk zie je dat overal terug. We werken daarin samen met ouders en maatschappelijke partners.

#### LOGOS-cultuur

In een professionele, proactieve leercultuur werken we samen aan onze gedeelde ambitie: kwalitatief goed en uitdagend onderwijs bieden. We doen ons werk vanuit een groot hart voor kinderen en hun optimale ontwikkeling. Alle LOGOS-scholen werken hieraan, met een eigen aanbod en aanpak. De professionele LOGOS-cultuur herken je aan positief gedrag, gebaseerd op de LOGOS kernwaarden *vertrouwen, verbinden en ontwikkelen*.

## 4 Praktische informatie en procedure

Wil je je eerst nog beter oriënteren en kennismaken? Je bent van harte welkom voor een kop koffie of thee! Neem dan contact op met schoolleider Natasja van Meer via 0183-620541.

Heb je interesse in deze functie? Stuur je motivatiebrief en CV voor maandag 04-11-2024 naar [admin.juniorcollege@logos-scholengroep.nl](mailto:admin.juniorcollege@logos-scholengroep.nl).